



PAX
GROEP

TRANSPORT
& LOGISTIEK

**Gedragcode
PAX Groep**

**SNEL SCHAKELLEN. SLIM VERVOEREN.
ALTijd IN BEWEGING.**

Inhoudsopgave

Introductie

Voor wie?

Ons DNA

Onze gedragscode

Monitoring en evaluatie



Introductie

Bij PAX Groep geloven we in een werkcultuur waarin iedereen zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelt.

We doen ons best om goed voor onze mensen te zorgen, werken volgens duidelijke richtlijnen en zetten ons in voor een gezonde en eerlijke werkomgeving. Voor iedereen, overal.

Deze gedragscode beschrijft wat we belangrijk vinden en wat we van elkaar mogen verwachten. Het is onze gezamenlijke basis. Zodat we elke dag kunnen bouwen op vertrouwen, eerlijkheid en respect.

Voor wie?

Deze gedragscode geldt voor iedereen die werkt bij of samenwerkt met een bedrijf binnen PAX Groep, waaronder:

- PAX Bouw- en Industrieservice B.V. – Heerenveen
- PAX Integrated Logistics B.V. – Joure
- NABEK Nederland B.V. – Alphen aan den Rijn
- NABEK Noord B.V. – Hoogezand

Of je nu op kantoor zit, in de loods werkt, onderweg bent of bij de klant op locatie staat, deze afspraken gelden voor ons allemaal.

Ons DNA

Integer, trots en elke dag voor het beste gaan. Mouwen opgerold, borst vooruit: het PAX-DNA heb je of heb je niet. Al decennia lang vormen drie kernwaarden de basis van wie we zijn en hoe we werken:

WILSKRACHT

Elke dag streven we naar verbetering. We overwinnen obstakels, zoeken naar slimme oplossingen en streven ernaar om onze klanten steeds het allerbeste te bieden. Dat gaat niet altijd vanzelf, het beste ligt niet altijd voor de hand. Daarom blijven we leren, ontwikkelen en kansen grijpen zodra ze zich aandienen. Die drang om te verbeteren zit diep in ons. Het is onze wilskracht die maakt dat we doorgaan waar anderen stoppen. Elke dag.

EENDRACHT

Alleen kunnen we veel, maar samen bereiken we meer. Wij geloven in de kracht van het collectief. We zetten samen de schouders eronder en gaan voor het hoogst haalbare, met elkaar én met onze klanten. Want samenwerking zit niet alleen in onze manier van werken, maar ook in wie we zijn. Persoonlijk, betrokken en van begin tot eind gericht op verbinding. Want als mensen elkaar vinden en hun kennis bundelen, dan komt er pas écht iets groots in beweging.

DAADKRACHT

We zijn wereldwijd actief, maar blijven denken en doen als een lokaal bedrijf. Nuchter en benaderbaar. Geen ingewikkelde constructies, geen mooie praatjes. We doen wat we zeggen en zeggen wat we doen. Duidelijk, betrouwbaar en recht door zee. Dat schept vertrouwen en dáár bouwen we duurzame relaties op.



Onze gedragscode

1. VEILIG & GEZOND WERKEN

Veiligheid en gezondheid staan bij ons altijd voorop. Daarom:

- Voorkomen we letsel door goed toezicht, duidelijke instructies en gebruik van beschermingsmiddelen.
- Zorgen we voor medische controles via een Arbodienst.
- Denken we aan de veiligheid van alle mensen op de werkplek, ook ingehuurde krachten en bezoekers.
- Gaan we zorgvuldig om met het milieu en voorkomen we schade aan mens, materiaal en omgeving.
- Is veiligheid belangrijker dan productiviteit. Altijd.
- Gelden onze veiligheidsregels overal waar we werken: op kantoor, op de weg én bij klanten.

2. GELIJKE KANSEN VOOR IEDEREEN

Iedereen verdient respect. Bij PAX Groep maken afkomst, geslacht, leeftijd, seksuele voorkeur, religie, politieke voorkeur of beperking geen verschil.

- We nemen beslissingen over werk, beloning en doorgroeimogelijkheden op basis van objectieve criteria.
- We behandelen elkaar met respect en tolereren geen enkele vorm van mentale of fysieke mishandeling.

3. VRIJHEID IN WERK

Gedwongen arbeid hoort niet thuis bij PAX Groep

- Niemand mag onder druk of door achtergehouden loon, eigendommen of documenten verplicht worden om te blijven werken.
- Werknemers mogen na het opzeggen van hun contract en de afgesproken opzegtermijn, het bedrijf verlaten.
- Iedereen heeft het recht om zich aan te sluiten bij een vakbond en daarin actief te zijn, zonder gevolgen voor de behandeling binnen het bedrijf.

4. GEEN KINDERARBEID

Kinderen horen niet op de werkvloer.

- We nemen geen medewerkers aan die jonger zijn dan 15 jaar, en houden ons aan de nationale minimumleeftijd.
- Jongeren onder de 18 mogen geen gevaarlijk werk doen, ook geen nachtwerk.
- Als werknemers jonger dan 18 jaar meewerken, zorgen we voor begeleiding, uitleg en doorlopend toezicht.

5. EERLIJK ZAKENDOEN

Bij PAX Groep doen we geen zaken onder de tafel.

- Steekpenningen zijn verboden. Punt.
- We bieden ze niet aan, vragen er niet om, keuren ze niet goed en accepteren ze ook niet.
- We maken eerlijke afspraken en houden ons daaraan.



Monitoring en evaluatie

Elk lid van het managementteam van de werkmatschappij verbindt zich actief aan deze gedragscode en zorgt ervoor dat deze wordt nageleefd. Zij spelen een belangrijke rol in het bevorderen van de naleving en dragen bij aan het creëren van een omgeving waarin deze waarden dagelijks in praktijk worden gebracht.

Er vindt jaarlijks een evaluatie plaats waarin MT's samen met HR en veiligheidskundigen beoordelen of de inhoud nog aansluit bij onze dagelijkse praktijk en bij de manier waarop we met elkaar willen werken. Zo blijft het een levend document dat meebeweegt met onze organisatie en de mensen die er werken.